



POSITIVE BUSINESS TIPP DES MONATS

by INSPIROCON Brigitte Herrmann

„Gute Führung
beginnt beim
Gewinnen der
Richtigen.“

GUTE FÜHRUNG? DAS ERGEBNIS GUTEN RECRUITINGS. PROBIEREN SIE ES MIT FOLGENDEN TIPPS

Gute Führung hat das Ziel und die Aufgabe, die Potenziale der Organisation und der darin arbeitenden Menschen bestmöglich zu entfalten. Weil genau dieses Paradigma im Wandel der Arbeitswelt immer mehr an Bedeutung gewinnt, brauchen wir auch im Führungskräfte-Recruiting neue Leitplanken, die dieser Verantwortung gerecht werden.

Denn das Fundament für gute Führung wird bereits im Recruiting gelegt, indem nicht die Besten sondern die wirklich Richtigen für eine spezifische Rolle gewonnen werden. Der Ansatz des Positive Recruiting liefert hierfür ergänzende professionelle und wertvolle Methoden und Tools.

5 Tipps für gutes Führungskräfte-Recruiting

1. Am Anfang steht ein sorgfältiges **Rollenprofil**. Wen brauchen Sie wirklich? Wen braucht das Team? Welche ‚Positive Incidents‘ sind erfolgsrelevant? Leiten Sie daraus konstruktive rollenspezifische Fragestellungen ab.
2. Ermitteln Sie **Grundhaltung** und **Präferenzen** indem Sie Gedanken- und Verhaltenstendenzen in entsprechenden allgemeinen sowie passenden Lebenssituationen erfragen. Wie hoch ist die humanistische Ausprägung?
3. Entwickeln Sie Fragestellungen, die das **psychologische Kapital** sichtbar machen. Wie steht es um Selbstwirksamkeit, Hoffnung, Optimismus und Resilienz? Unterstützt es Zufriedenheit und Leistungsfreude des Teams?
4. Erfragen Sie konkrete Beispiele zur **Role Perception**. Inwieweit liebt es ein Kandidat, Menschen in ihrer individuellen Entwicklung zu unterstützen und setzt dafür Tools wie lösungsorientierte Fragen und Appreciative Inquiry ein.
5. Laden Sie die Kandidaten zu einer **Stärkenanalyse** ein. Aus den Top-Charakterstärken lässt sich ableiten, wodurch der Kandidat selbst in der Rolle aufblüht und wie das gesamte Team von diesem Potenzial profitiert.



Inhaberin Brigitte Herrmann
herrmann@inspirocon.de
www.inspirocon.de

Sie haben Interesse an Charakterstärken-Analyse & Positive-Recruiting-Tipps?

Stärkenanalysen können bereits im Stadium der Personalgewinnung genutzt werden um so eine bestmögliche Person-Job-Fit zu erreichen. Mit Positive-Recruiting-Tipps optimieren Sie Ihre internen und externen Auswahlprozesse.

Schreiben Sie mir gern an herrmann@inspirocon.de