



# TIPP DES MONATS HIGH PERFORMANCE

by INSPIROCON Brigitte Herrmann

---

„Stärkenbasierte  
High Performance  
ist anhaltende  
Spitzenleistung ohne  
Energieverlust.“

---

## HIGH PERFORMER GEWÜNSCHT? PROBIEREN SIE ES MIT FOLGENDEN TIPPS

Jeder Unternehmer wünscht sich anhaltende Spitzenleistungen seiner Führungskräfte und Mitarbeiter. Doch allzu oft entpuppt sich ein anfänglicher High Performer als Sparflamme oder Strohfeuer. Wie gelingt es gerade in einer Arbeitswelt, die sich in einer noch nie dagewesenen Dynamik und Geschwindigkeit transformiert, dass Beschäftigte nicht nur die Changeprozesse überstehen sondern aktiv und begeistert den Wandel und die neuen Aufgaben mitgestalten? Obgleich es nie nur eine Lösung gibt, lohnt sich ein Blick auf die folgenden Tipps, die den Weg zur Steigerung der Performance ebnen und den wichtigen ersten Schritt ermöglichen.

### 7 Tipps für Führungskräfte & High Performance-Teams

1. Reflektieren Sie im Team die einzelnen Rollen bzgl. der Aufgaben, dem Umfang von Verantwortung, dem Ziel der Rolle und den Erfolgsmerkmalen
2. Besprechen Sie mit jedem Teammitglied in welcher Rolle es sich am wohlsten fühlen würde und modifizieren Sie aktuelle Rolle entsprechend
3. Ermitteln Sie mit einer Stärkenanalyse die Signaturstärken des Einzelnen und übersetzen Sie diese auf die Anforderungen und Ziele der Rolle
4. Gewinnen Sie Klarheit über die individuellen beruflichen Ziele der Teammitglieder, denn dann können Sie sie entsprechend unterstützen
5. Definieren und modifizieren Sie anhand der Stärken und Potenziale im gesamten Team die Team-Rollen und erhöhen Sie damit die Produktivität
6. Stimmen Sie Bedingungen und Umfeld ab, das jeder für individuelle Bestleistung benötigt und bringen dies mit den Gegebenheiten in Einklang
7. Ermöglichen Sie Spitzenleistung durch passgenaues Fordern, Fördern und Vertrauen und stärken sie die Selbstverantwortung und Selbständigkeit

### Sie haben Interesse an einer Stärkenanalyse?

Stärkenanalysen können auch bereits im Stadium der Personalgewinnung genutzt werden um so eine bestmögliche Person-Job-Fit zu erreichen.

Schreiben Sie mir gern an [herrmann@inspirocon.de](mailto:herrmann@inspirocon.de) (Stichwort: Stärkenanalyse)



---

Inhaberin Brigitte Herrmann  
[herrmann@inspirocon.de](mailto:herrmann@inspirocon.de)  
[www.inspirocon.de](http://www.inspirocon.de)

---